

Projet stratégique

Année 2021

Contexte

Missions

Le CRTS participe à la démarche globale d'observation, d'analyse et de prospective sur l'évolution des politiques sociales, des métiers du travail social et des formations.

C'est un lieu qui encourage la mutualisation des informations et la confrontation des analyses. Ses travaux participent à caractériser les problèmes sociaux, à apprécier les enjeux du travail social et à susciter des innovations¹.

Une histoire riche...

Le CRTS de Bretagne naît en 2008, grâce à l'initiative des établissements de formation bretons soutenue par la Région Bretagne et la Direction Régionale de la Jeunesse des Sports et de la Cohésion Sociale (aujourd'hui DREETS). Il fédère les forces vives du travail social breton.

Depuis sa création, il a conduit cinq saisines sur des enjeux du travail social : évaluation, usure professionnelle, participation des usagers, évolution des formations, numérique. Un sixième chantier est en cours sur l'articulation du sanitaire et du social.

... qui doit trouver un nouveau souffle.

Le CRTS nécessite, comme les politiques publiques et le travail social, de s'adapter aux défis d'aujourd'hui et d'être capable de se renouveler pour y répondre.

Un contexte en mutation...

Fruit du plan gouvernemental en faveur du travail social, le Haut Conseil du Travail Social (HCTS) s'ancre désormais dans les territoires avec la mise en place de Comités Locaux du Travail Social et du Développement Social (CLTSDS). Le CRTS de Bretagne répond à cette nouvelle dynamique qui se fonde sur une définition officielle du travail social (article D142-1 du Code de l'Action Sociale et des Familles, mai 2017) et confirme ses intuitions fondatrices.

... qui suppose une nouvelle organisation.

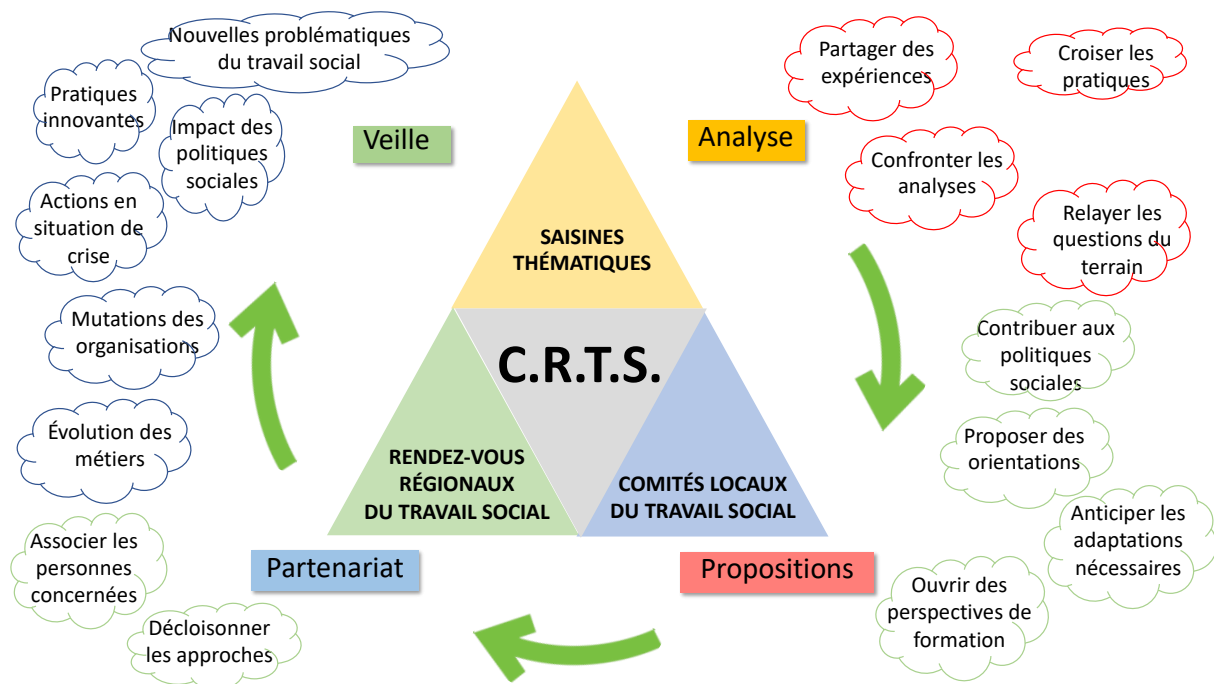
La crise sanitaire, sociale et économique liée à la Covid-19 nous rappelle l'urgence qu'il y a à traiter les questions sociales et les pratiques professionnelles dans des espaces de travail, de débat et de réflexion qui ouvrent des perspectives d'actions concrètes. Si elle a compliqué et retardé le travail de refondation du CRTS, engagé depuis 2018, elle rend encore plus essentielles les orientations envisagées, au regard des évolutions déjà en germe ou à venir.

¹ Orientations issues du protocole régional de coopération et de concertation en vue de la création d'un Comité Régional du Travail Social de Bretagne (juin 2008).

Un schéma d'actions

Les orientations du CRTS reposent sur trois piliers d'actions capables d'incarner ses missions et les rendre opérationnelles:

- Les saisines thématiques ;
- Les Rendez-Vous Régionaux du Travail Social ;
- La mise en place de Comités Locaux du Travail Social et du Développement Social.



Les saisines thématiques

En s'autosaisissant de problématiques du travail social, ou en répondant à la demande de parties-prenantes du CRTS, des groupes de travail mènent des investigations croisant l'état des savoirs, les approches institutionnelles, les expressions des professionnels et des personnes accompagnées. Les conclusions de ces travaux sont publiées et diffusées sous diverses formes, afin d'être plus facilement utilisables par différentes institutions, pour différents publics et pour différents usages (analyse de pratique, veille sectorielle, formation...).

Le centre de recherche d'Askoria accompagne cette action sur le plan méthodologique et scientifique.

Les Rendez-Vous Régionaux du Travail Social (RVRTS)

En proposant, sous forme de webinaires, de conférences ou de tables rondes, des réflexions et des recherches interdisciplinaires, des échanges collectifs et des débats, les RVRTS animent les milieux professionnels et les centres de formation par l'enrichissement des compétences, la mise en lumière et le questionnement des savoir-faire professionnels, la rencontre entre professionnels et étudiants.

La plate-forme Bretagne d'UNAFORIS accompagne cette action sur le plan de sa logistique, de sa conception et de ses contenus.

La mise en place de Comités Locaux du Travail Social et du Développement Social (CLTSDS)

En enracinant ses travaux dans les territoires par le biais de CLTSDS qui associeront des professionnels de terrain, des responsables et des usagers du travail social, le CRTS se dote des moyens de repérer les initiatives locales, de recueillir et relayer les avis et préoccupations des acteurs, de favoriser leur implication dans les actions et les réflexions des mutations du travail social, d'articuler les dimensions locales, régionales et nationales.

Le CREAM Bretagne porte techniquement la mise en œuvre des CLTSDS dans les territoires sous forme de communautés de pratiques.

Organisation

Le COPIL est l'instance d'orientation des travaux du CRTS. Il est composé :

- Des membres du secrétariat ;
- De représentants de la DREETS Bretagne ;
- De représentants de la Région Bretagne ;
- De représentants des instituts bretons de formation en travail social ;
- De représentants des quatre départements bretons.

Il se réunit deux fois par an.

Le secrétariat est la cheville ouvrière du CRTS, il permet de coordonner les activités, d'animer l'instance plénière, de suivre les réalisations et de piloter la communication. Il est actuellement composé ainsi :

- Présidence, représentant(e) des employeurs privés ;
- Vice-Présidence, représentant(e) de la plateforme UNAFORIS Bretagne (organismes de formation) ;
- Vice-Présidence, représentant(e) des employeurs publics ;
- Responsable du centre de recherche d'Askoria ; au titre du pilotage des saisines ;
- Directrice du CREAM Bretagne ; au titre de l'animation du réseau ;
- Responsable du COPIL des RVRTS ; au titre de la coordination des « Rendez-Vous Régionaux du Travail Social » ;
- Cette composition et ses missions doivent-elles évoluer ?

Les séances plénières sont composées des institutions porteuses et de membres personnes physiques. Elles se réunissent deux fois par année scolaire.